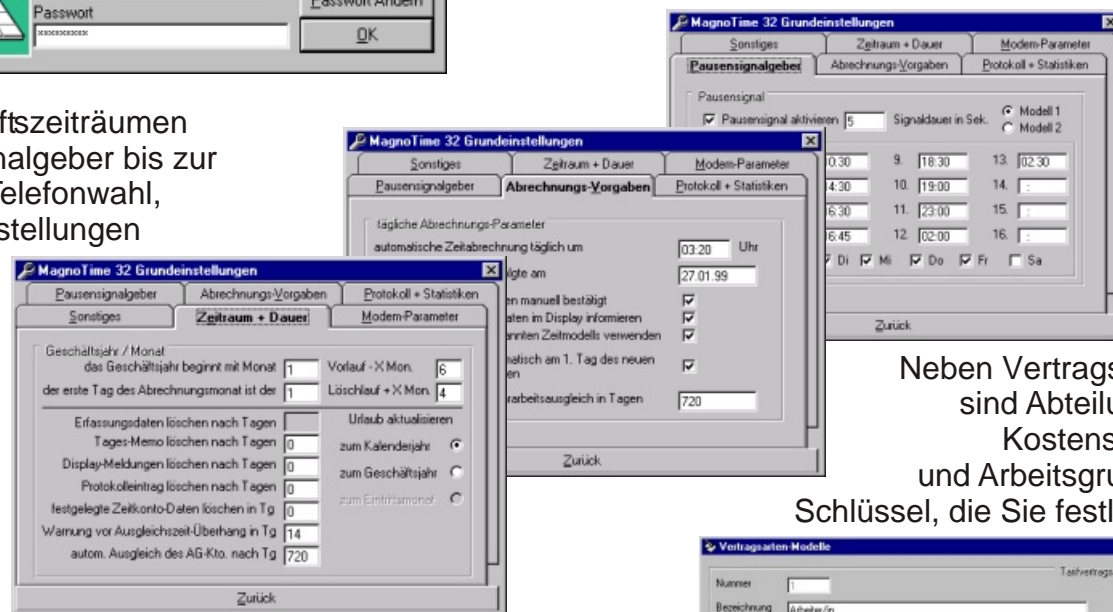


Das Konzept, zukunftsweisend und sicher



Eine freundliche Begrüßung macht nicht nur den Tag angenehmer, sondern bestimmt in diesem Fall auch die Mandanten-Auswahl und Zugriffsrechte. Die zusätzliche Anwenderdoppelkontrolle verhindert dabei den Zugang von unberechtigten Personen mit gleichem Passwort.

Von der Geschäftszeiträumen über Pausensignalgeber bis zur automatischen Telefonwahl, in den Grundeinstellungen bestimmen Sie, unter welchen Bedingungen MagnoTime 32 arbeiten soll.



Neben Vertragsarten sind Abteilungen, Kostenstellen und Arbeitsgruppen Schlüssel, die Sie festlegen.

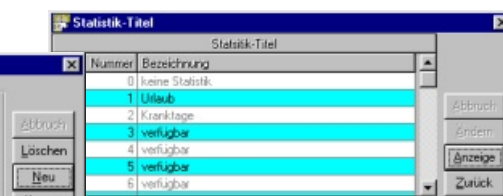
Schon bei der Anlage der Stammdaten erkennen Sie, welche Flexibilität Ihnen dieses Programm ermöglicht.



Ihr Unternehmen beschäftigt Mitarbeiter aus unterschiedlichen Tarifvertragsvereinbarungen oder beschäftigt Angestellte, Arbeiter, Teilzeitkräfte, Heimarbeiter usw. In MagnoTime 32 können Sie bis zu 32000 Vertragsarten anlegen. Bestimmen Sie darin, ob der Urlaub nach Alter oder Betriebszugehörigkeit berechnet werden soll.

Die freie Zeit einiger Mitarbeiter/innen wird durch Rolltage bestimmt? Mit wenigen Mausklicks erstellen Sie einen Rolltag-Kalender, taggenau, damit Sie auch hierbei flexibel arbeiten können.

Alle Stammdatenfenster verfügen über eine Tabellenübersicht, damit Sie Ihr Ziel direkt erreichen.



Bestimmen Sie, welche Statistik erstellt werden soll, neben zwei Vorgaben können Sie 8 weitere Statistiken frei definieren.



Die Verwaltung von Qualifikationen und die Zuordnung zu einzelnen Personen setzen neue Maßstäbe.

Die Feiertage werden automatisch zum Jahreswechsel neu berechnet, auch die, die Sie hinzugefügt haben.

Der neue Maßstab

Flexibel und vielseitig.

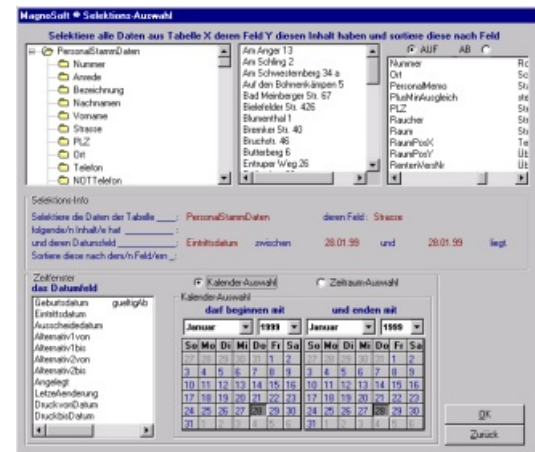
Das sind die Voraussetzungen der neuen und zukünftigen Arbeitszeitgestaltung. Dies erfordert neue Wege der Zeit-Kontrolle, -Verwaltung und -Berechnung. Das Konzept von MagnoTime 32 bietet Ihnen die Lösung, auch in Zukunft !

- ☞ vollkommen freie Gestaltung nahezu aller Parameter
- ☞ je nach Version auf die Anzahl Ihrer Mitarbeiter/innen angepaßt, netzwerk- / mehrmandantenfähig
- ☞ beliebig viele° Vertragsarten, Abteilungen, Kostenstellen und Arbeitsgruppen, die gleichzeitig als Verknüpfungselemente dienen
- ☞ beliebige° Anzahl von Gleitzeit- oder Arbeitszeitmodellen mit bis zu 4 Zeitblöcken pro Tag und 1 bis 53 verschiedenen Wochenintervallen. Hierbei
 - * automatische Zeitkorrekturen und Rundungen der Stempelzeiten, jeweils für Beginn und Ende, sowie wahlweise auch Rundungen der Pausenzeiten, frei bestimmbar
 - * feste Pausen, Mindestpausenzeiten zwischen Zeitblöcken und freie Gestaltung der Pausenzeiten mit 4-stufiger Mindestpausenzzeitkontrolle, abhängig von der Anwesenheitszeit
 - * SOLL-IST-Kontrolle der Arbeitszeit, wahlweise mit maximaler täglicher Arbeitszeit
- ☞ je Mitarbeiter/in frei bestimmbares Arbeitszeitmodell mit 2 zusätzlichen alternativen Zeitmodellen für bestimmbare Zeiträume und bis zu 4 automatisch erkennende alternative Schichtmodelle
- ☞ bis zu 7000 Vergütungs-, Bewertungs- und Zulagenberechnungen mit folgenden Funktionen:
 - * frei zuordbar zu allen Mitarbeitern, Vertragsarten, Abteilungen, Kostenstellen, Arbeitsgruppen oder einzelnen Personen
 - * die Vergütung kann erfolgen für jeden Arbeitstag, für Sondertag (mit Anzahlkontrolle), für Feiertag, an Datum, für Wochentag oder für den x-ten Wochentag des Monats
 - * als Vergütungsbegrenzung stehen Arbeitszeitraum, nur nach Arbeitszeitdauer, nur nach Mehrarbeitsdauer, abhängig vom Arbeitsbeginn, Zeitfenster und, und, und.. zur Verfügung
 - * hierbei kann als Berechnungsgrundlage wahlweise der Mittelwert der letzten x Monate gewählt werden, wobei die Vergütungsarten, die zur Mittelwertberechnung berücksichtigt werden, frei bestimmt werden können
 - * bestimmen Sie, ob die Vergütung als Geld- oder Zeitwert erfolgen soll und diese steuerfrei ist
 - * für die Werte der Arbeitszeit, Mehrarbeitszeit und der Zulagen können Sie frei bestimmen, ob diese auf das Zeit-, Ausgleichs-, Jahres- oder Lebensarbeitszeitkonto gebucht werden sollen
 - * zusätzlich können Sie die Daten in eines der 10 Statistikkonten, davon sind 8 frei von Ihnen bestimmbar, kopieren
- ☞ alle Konten werden buchhalterisch verwaltet. Durch die SOLL- und HABEN-Seiten können Sie jeden einzelnen Buchungsvorgang direkt verfolgen, manuell erstellen oder umbuchen
- ☞ eine personenbezogene Urlaubs- und Krankstatistik ist ebenso selbstverständlich wie die Begrenzung der nutzbaren Lesegeräte und der Zeit, zu der der Türöffner den Zutritt gestatten soll
- ☞ Sonderbedingungen für Raucher, sowie Verwaltung von Arbeitsräumen, Rolltagen und Qualifikationen runden, neben vielen anderen Fakten, den Personalbereich ab
- ☞ Die Währungsumstellung geschieht auf Knopfdruck
- ☞ Zugriffsschutz und -protokollierung bieten Ihnen einen hohen Sicherheitsstandard
- ☞ Über das optionale MagnoConvert 32 ist ein automatisierter Datenaustausch mit Fremddatenbanken und -programmen, bis hin zum ODBC- und HTML-Format, möglich
- ☞ diese Fakten plus automatisches Wählmodul, Textverarbeitung, vielfältige Listen und Reports, Datenexport und der Listengenerator zur freien Gestaltung Ihrer Formulare, das ist MagnoTime 32

Ihre Lösung, auch für die Zukunft !

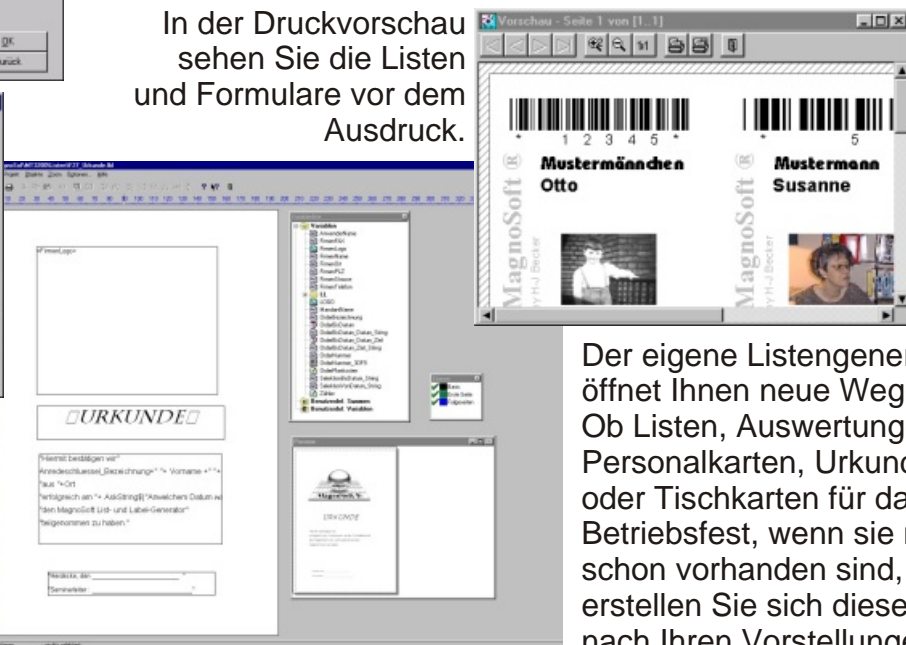
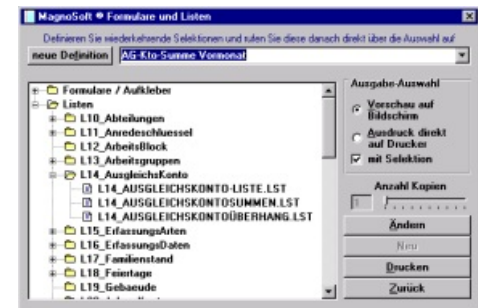
Die Ergebnisse, klar und aussagekräftig

Der Kern, universell und logisch



Bestimmen Sie, was Sie be- bzw. verarbeiten möchten. Für alle Selektionen steht Ihnen das universelle Auswahl-Fenster zur Verfügung. Wie von Windows gewohnt, können Sie sich mit wenigen Mausklicks die Daten aus allen Tabellen und allen Feldern aussuchen und nach dem von Ihnen festgelegten Feld sortieren lassen. Falls Sie die Daten zusätzlich auf einen Zeitraum einschränken möchten, wählen Sie die Grenzen in Zeitbereichen oder in den 2 Kalendern, FERTIG.

In der Druckvorschau sehen Sie die Listen und Formulare vor dem Ausdruck.

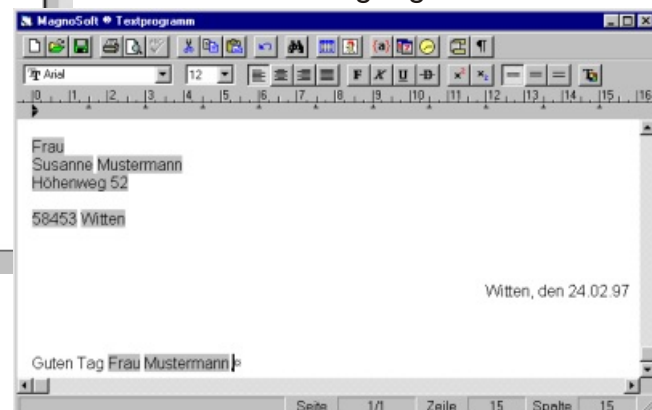
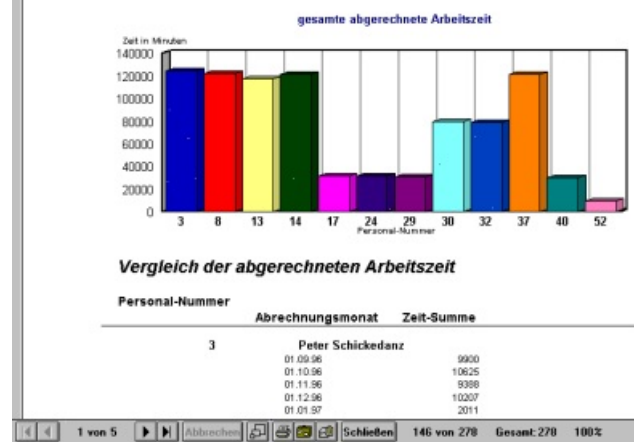


Der eigene Listengenerator öffnet Ihnen neue Wege. Ob Listen, Auswertungen, Personalkarten, Urkunden oder Tischkarten für das Betriebsfest, wenn sie nicht schon vorhanden sind, erstellen Sie sich diese nach Ihren Vorstellungen.

Neben einer Vielzahl von Formularen und Listen können Sie jederzeit eigene Ausgabeformate erstellen. Wenn Sie diese mit festgelegten Namensteilen abspeichern, stehen Sie Ihnen in Folge in der Auswahl zur Verfügung. Über Definitionen können Sie eine getroffene Auswahl und deren Selektion speichern und als Makro jederzeit erneut abrufen

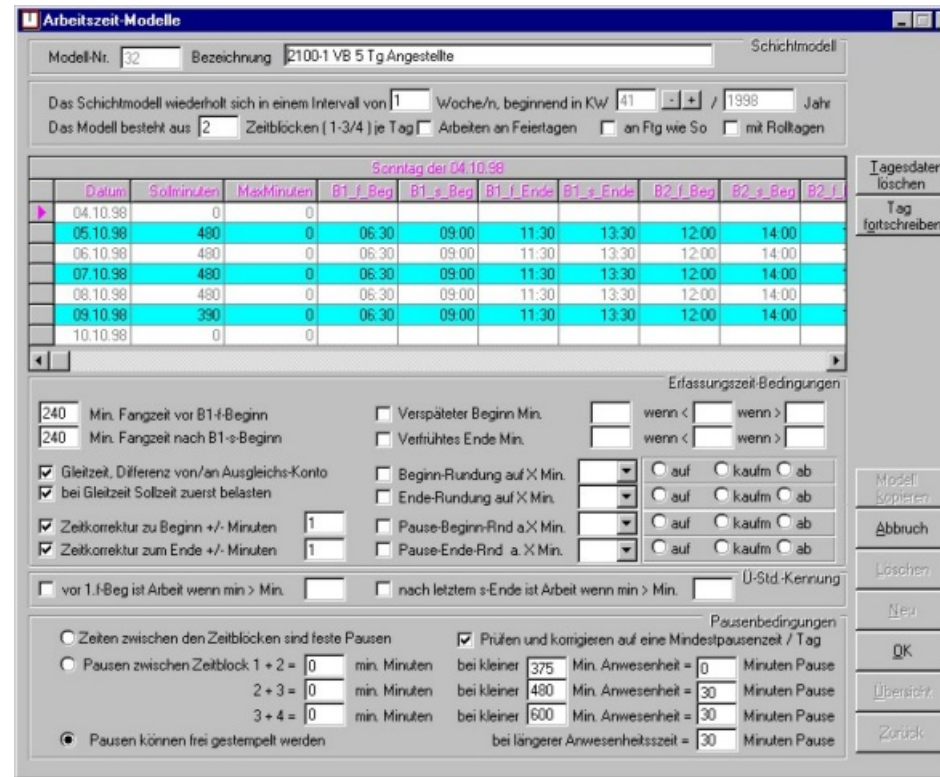


In dem Vorschau-Fenster der beigefügten Reports entscheiden Sie, ob gedruckt oder exportiert werden soll. Als Exportformate der Reports stehen Werte in Spalten, durch TAB, Zeichen oder Komma getrennte Daten, Excel, HTML, Lotus, ODBC, RTF, Text und Winword zur Verfügung.



Das integrierte Textprogramm gestattet das Einbinden von Logos, Bildern, Tabellen und Datenfeldern und bietet eine Serienbrief-Funktion.

Mit diesen zwei Bereichen erhalten Sie mächtige Werkzeuge, in denen Sie festlegen können, wann gearbeitet und welche Vergütung gezahlt bzw. worüber und bis wann ausgeglichen wird. Trotz der Vielzahl der Möglichkeiten bleibt es auch hier übersichtlich und verständlich.



Bis zu 4 Zeitblöcke pro Tag und bis zu 53 tagesbezogene Wochenintervalle mit Rundung der Arbeits- und Pausenzeiten bei vollkommen freier Pausengestaltung bestimmen die Bedingungen, nach denen gearbeitet werden soll. Personenbezogen können zusätzlich für zwei definierbare Zeiträume alternative Arbeitszeiten und bis zu 4 automatisch erkennende Schichtmodelle festgelegt werden.

Bei Änderungen von Arbeitszeit- und Vergütungs-Modellen kann eine rückwirkende Neuberechnung angestoßen werden.

Die Vergütungen und Bewertungen können, abhängig von mehr als 100 Parametern frei definiert werden. Hierbei sind 7 Entscheidungen zu treffen um alle, auch zukünftige, Bedingungen zu lösen. Zusätzlich wird in diesem Fenster bestimmt, auf welches Konto die Werte verbucht und welche Daten wo statistisch erfaßt werden sollen. Das genaue Ergebnis der Zuordnung kann jederzeit im Personal-Info-Center überprüft werden.

